ENCUENTRO NACIONAL DE PACTOS LOCALES POR EL EMPLEO: EXPERIENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS

María Jesús Freire Seoane
Observatorio Ocupacional – Universidade da Coruña

Proyecto Rede Coruña Emprega II
Viernes, 25 de octubre de 2013



Observatorio Ocupacional
Universidade da Coruña

Introducción

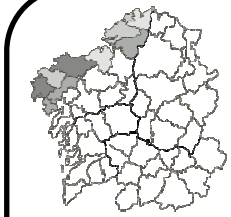


Actividad inicial del Observatorio Ocupacional (**2004**): analizar la **inserción laboral de los graduados** de la UDC

Introducción



Actividad inicial del Observatorio Ocupacional (**2004**): analizar la **inserción laboral de los graduados** de la UDC

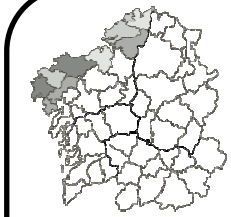


La concesión (DOG 1-12-**2006**) del proyecto "Desajustes entre el stock de capital humano y demanda de mano de obra de las empresas en Galicia" permitió **ampliar la metodología a toda la población activa** en edad de trabajar (Ferrolterra, Bergantiños y Costa da Morte)

Introducción



Actividad inicial del Observatorio Ocupacional (**2004**): analizar la **inserción laboral de los graduados** de la UDC



La concesión (DOG 1-12-**2006**) del proyecto "Desajustes entre el stock de capital humano y demanda de mano de obra de las empresas en Galicia" permitió **ampliar la metodología a toda la población activa** en edad de trabajar (Ferrolterra, Bergantiños y Costa da Morte)



En **2009** se realizó una **primera experiencia de empleabilidad a nivel local** en el Ayuntamiento de Fene.

El proyecto consistió en una **detección de nichos de empleo** en el sector de la hostelería, y en la realización de un **proceso de selección de parados de larga duración** para proceder a su formación y posterior contratación.

Primeras experiencias

Parados de larga duración con deseo de formarse en hostelería

Empresas de hostelería y restauración con **disposición a realizar contrataciones** de personal cualificado



En **2009** se realizó una **primera experiencia de empleabilidad a nivel local** en el Ayuntamiento de Fene.

El proyecto consistió en una **detección de nichos de empleo** en el sector de la hostelería, y en la realización de un **proceso de selección de parados de larga duración** para proceder a su formación y posterior contratación.

Primeras experiencias

Parados de larga duración con deseo de **formarse** en hostelería

Existe una necesidad de formación específica no cubierta por el sistema educativo

Empresas de hostelería y restauración con **disposición a realizar contrataciones** de **personal cualificado**

En **2009** se realizó una **primera experiencia de empleabilidad a nivel local** en el Ayuntamiento de Fene.

El proyecto consistió en una **detección de nichos de empleo** en el sector de la hostelería, y en la realización de un **proceso de selección de parados de larga duración** para proceder a su formación y posterior contratación.

Primeras experiencias

Parados de larga duración con deseo de formarse en hostelería

Empresas de hostelería y restauración con **disposición a realizar contrataciones** de personal cualificado

Cuestionario

- Datos de formación académica
- Trayectorias vitales
- Preferencias de empleo y formación

Cuestionario

Información general
Estructura y evolución del empleo
Necesidades formativas y de personal

- Inforr
- Estruc
- Neces persor

Observatorio Ocupacional
Universidade da Coruña

Primeras experiencias

Parados de larga duración con deseo de formarse en hostelería

- De **791 empresas entrevistadas, 64 aceptaron participar** en el proyecto
- De los **127 parados de larga duración entrevistados, 84 fueron aceptados** para el proceso de contratación

Empresas de hostelería y restauración con **disposición a realizar contrataciones** de personal cualificado



En **2009** se realizó una **primera experiencia de empleabilidad a nivel local** en el Ayuntamiento de Fene.

El proyecto consistió en una **detección de nichos de empleo** en el sector de la hostelería, y en la realización de un **proceso de selección de parados de larga duración** para proceder a su formación y posterior contratación.

Puerto Exterior y empleabilidad

En **2011** se presentó un estudio acerca de cómo influiría la puesta en marcha del Puerto Exterior de Punta Langosteira en la creación de empleo en la ciudad

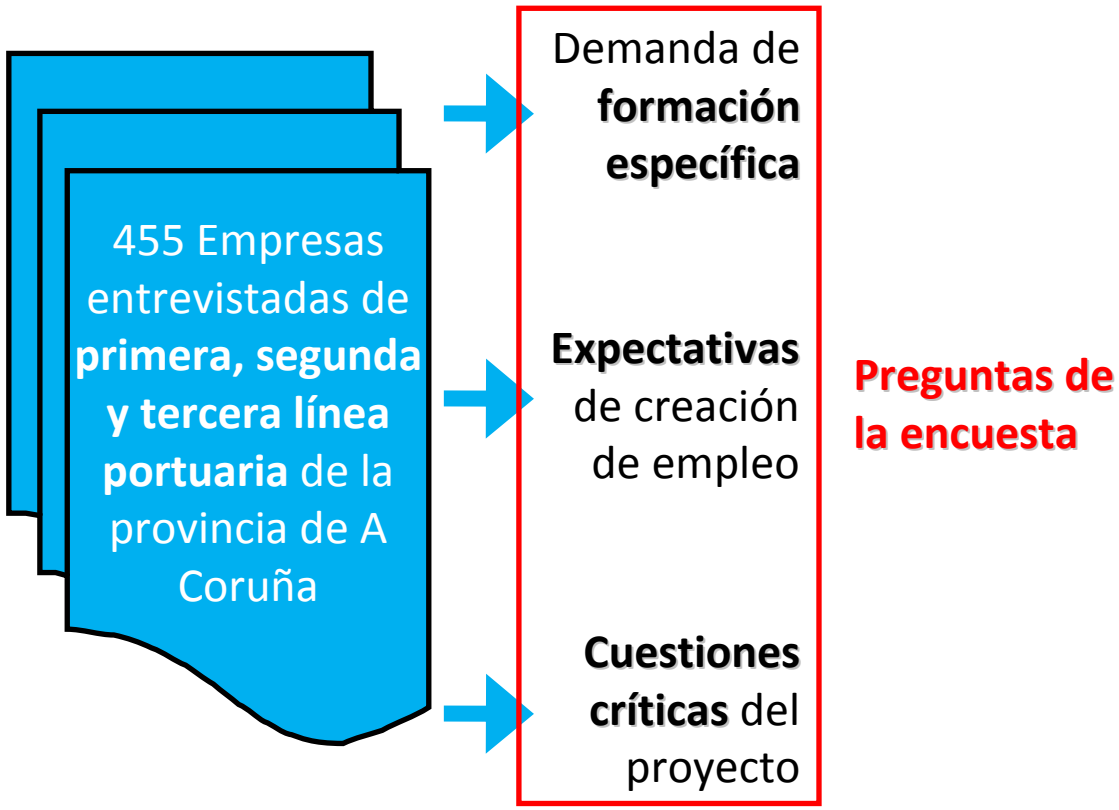
Puerto Exterior y empleabilidad

455 Empresas entrevistadas de **primera, segunda y tercera línea portuaria** de la provincia de A Coruña

En **2011** se presentó un estudio acerca de cómo influiría la puesta en marcha del Puerto Exterior de Punta Langosteira en la creación de empleo en la ciudad

Observatorio Ocupacional
Universidade da Coruña

Puerto Exterior y empleabilidad



En **2011** se presentó un estudio acerca de cómo influiría la puesta en marcha del Puerto Exterior de Punta Langosteira en la creación de empleo en la ciudad

Puerto Exterior y empleabilidad

455 Empresas entrevistadas de **primera, segunda y tercera línea portuaria** de la provincia de A Coruña

Demanda de formación específica

- Marinero pescador
- Despiece y empaquetado de pescado
- Logística del transporte marítimo
- Proyección comercial
- Comercio exterior
- Ofimática orientada al neg. marítimo

Expectativas de creación de empleo

- Se estima que se creará un 14,57% más de empleo impulsado por el Puerto Exterior

Cuestiones críticas del proyecto

- Expectativas buenas de aumento de tráficos y actividad económica (~75% de empresas)
- Incertidumbre sobre futura localización de cada actividad (graneles, pesca, almacenaje)
- Falta de información sobre infraestructuras

En **2011** se presentó un estudio acerca de cómo influiría la puesta en marcha del Puerto Exterior de Punta Langosteira en la creación de empleo en la ciudad

Puerto Exterior y empleabilidad

455 Empresas entrevistadas de **primera, segunda y tercera línea portuaria** de la provincia de A Coruña

Demanda de formación específica

- Marinero pescador
- Despiece y empaquetado de pescado
- Logística del transporte marítimo
- Proyección comercial
- Comercio exterior
- Ofimática orientada al neg. marítimo

Expectativas de creación de empleo

- Se estima que se creará un 14,57% más de empleo impulsado por el Puerto Exterior

Cuestiones críticas del proyecto

- Expectativas buenas de aumento de tráficos y actividad económica (~75% de empresas)
- Incertidumbre sobre futura localización de cada actividad (graneles, pesca, almacenaje)
- Falta de información sobre infraestructuras

El proyecto generó los siguientes *outputs*

En **2011** se presentó un estudio acerca de cómo influiría la puesta en marcha del Puerto Exterior de Punta Langosteira en la creación de empleo en la ciudad

Observatorio Ocupacional
Universidade da Coruña

Puerto Exterior y empleabilidad

455 Empresas entrevistadas de **primera, segunda y tercera línea portuaria** de la provincia de A Coruña

Demanda de formación específica

- Marinero pescador
- Despiece y empaquetado de pescado
- Logística del transporte marítimo
- Proyección comercial
- Comercio exterior
- Ofimática orientada al neg. marítimo

→ El Ayuntamiento realizó la formación demandada

Expectativas de creación de empleo

- Se estima que se creará un 14,57% más de empleo impulsado por el Puerto Exterior

→ En este momento las obras de acceso y los polígonos anexos son los principales creadores de empleo

Cuestiones críticas del proyecto

- Expectativas buenas de aumento de tráficos y actividad económica (~75% de empresas)
- Incertidumbre sobre futura localización de cada actividad (graneles, pesca, almacenaje)
- Falta de información sobre infraestructuras

→ El debate está todavía abierto en instituciones y sociedad civil

En **2011** se presentó un estudio acerca de cómo influiría la puesta en marcha del Puerto Exterior de Punta Langosteira en la creación de empleo en la ciudad

Observatorio Ocupacional
Universidade da Coruña

Innovación y empleabilidad

En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad



El objetivo del estudio era analizar la relación entre la innovación y la creación de empleo en A Coruña

En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad

Metodología

Encuestas genéricas de innovación a **300 empresas** (~30 min. cada entrevista) para averiguar:

- Capital humano de la empresa
- Régimen de producción
- Uso de nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)
- Proyectos innovadores
- Nivel de externalización/subcontratación

Diagnósticos específicos de innovación a **20 empresas** (~2h. cada entrevista) para averiguar

- Necesidades concretas e inminentes de realizar innovaciones que, por algún motivo, se encontraban paralizadas

En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad

Metodología

- Encuestas genéricas de innovación a **300 empresas**
- Diagnósticos específicos de innovación a **20 empresas**

Proceso de selección de **20 graduados** de la UDC con perfil innovador



En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad

Encuestas genéricas de innovación a **300 empresas**

Metodología

Diagnósticos específicos de innovación a **20 empresas**

Proceso de selección de **20 graduados** de la UDC con perfil innovador



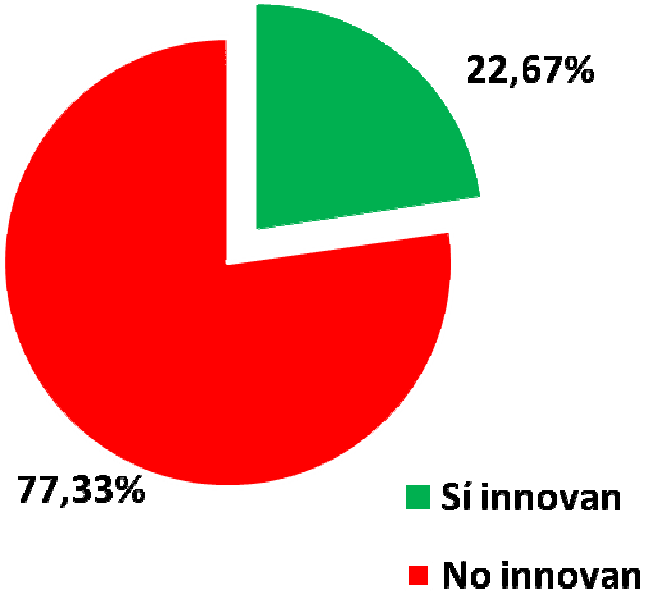
Creación de puestos de trabajo **específicos de innovación** dentro de las empresas con grandes posibilidades de estabilidad contractual (de momento se han conseguido crear 7 puestos de trabajo estables)

En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad

Encuestas genéricas de innovación a **300 empresas**

Algunos resultados



Una de las conclusiones importantes del estudio es el haber detectado la necesidad de impulsar la capacidad innovadora de las PYMES

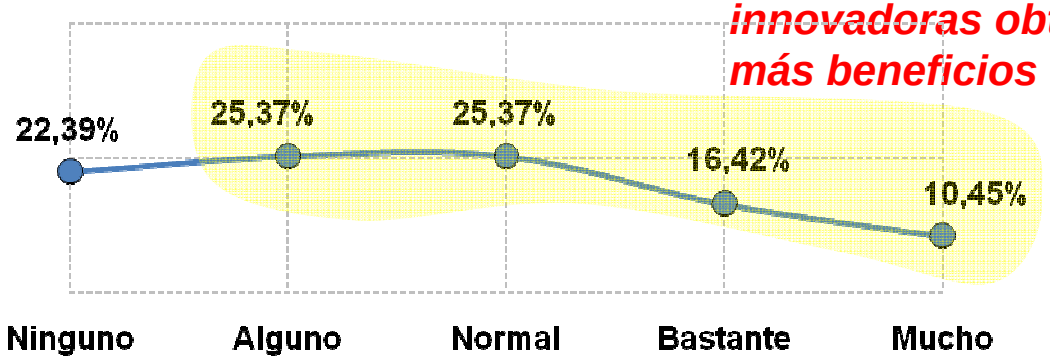
En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad

Encuestas genéricas de innovación a **300 empresas**

Algunos resultados

El 77,61% de empresas innovadoras obtienen más beneficios



Beneficios económicos de la innovación

En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad

Encuestas genéricas de innovación a **300 empresas**

Algunos resultados

Empresas no innovadoras	Empresas innovadoras
• Buscan nuevos trabajadores: **3,9%**	• Buscan nuevos trabajadores: **19,12%**
• Han dado de alta a trabajadores: **79,13%**	• Han dado de alta a trabajadores: **89,71%**
• Han dado de baja a trabajadores: **84,35%**	• Han dado de baja a trabajadores: **85,29%**

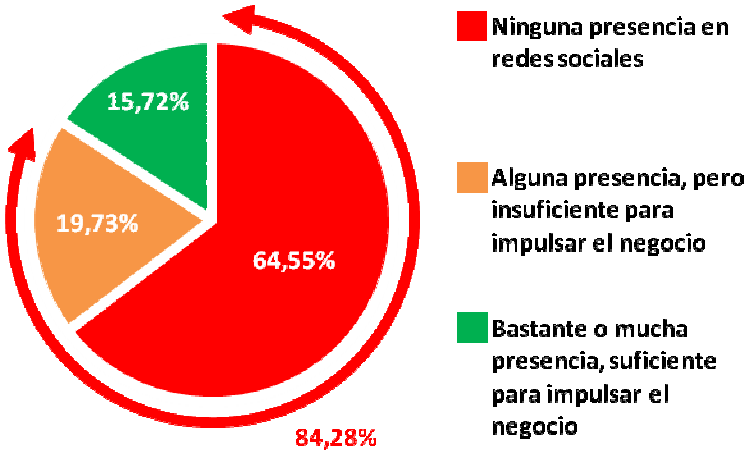
Las empresas innovadoras crean más empleo que las NO innovadoras

En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Innovación y empleabilidad

Encuestas genéricas de innovación a **300 empresas**

Algunos resultados



En **2013** se presentó un proyecto centrado en la mejora de la capacidad innovadora de las empresas del Ayuntamiento de A Coruña

Gracias por su atención

maje@udc.es